

Чисельність пенсіонерів, які отримують пенсію до 1000 грн (тис. осіб)



пенсії особам, нагородженим орденами і медалями колишнього Радянського Союзу за самовіддану працю і бездоганну військову службу в тилу в роки Великої Вітчизняної війни, становив 20%, а іншим громадянам, зазначеним у згаданих статтях, – 15% від прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність. Право на перерахунок розміру підвищення отримали також члени сімей осіб, зазначених у Законі України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» (п. 1 ст. 10), а також дружини (чоловіки) померлих інвалідів Великої Вітчизняної війни, які не одружилися вдруге, для того, щоб розмір зазначеного підвищення для них становив 42% від прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб.

Отже, з 01.05.2012 року для 1280 тис. учасників війни та колишніх в'язнів концтаборів розміри підвищень становлять 41,90 грн. А також для 176 тис. членів сімей померлих інвалідів війни підвищення в середньому зросло на 117,32 грн. Та необхідно додати, що пенсії з датою призначення після 01.05.2012 року (наприклад, та, що її призначено 20.05.2012 року) перерахунку не підлягали. Слід звернути увагу і на той факт, що підвищення, встановлене до пенсії при переході на інший її вид після 01.05.2012 року, не зберігається.

Для прикладу – історія громадянина В. Пенсію за вислугу років йому призначено з 20.06.2009 року. З 01.05.2012 року до розміру пенсії встановлено 100 грн підвищення. А 26.02.2013 року громадянин В. звернувся за призначенням пенсії за віком. При визначенні розміру пенсії за віком врахуюватиметься стаж роботи та заробітна плата, а підвищення в розмірі 100 грн не призначатиметься.

Важливо, що право на перерахунок пенсії з 01.05.2012 року отримали військовослужбовці строкової служби та члени їхніх сімей. Загалом військові пен-

сії перераховано 58 тис. осіб, а середній розмір підвищення становив 182,89 грн.

На виконання соціальних ініціатив Президента України з 01.07.2012 року було передбачено також підвищення пенсій військовослужбовцям (крім пенсій військовослужбовцям строкової служби та членам їхніх сімей) у розмірі 11% пенсій, обчислених відповідно до Закону «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб» (ст. 13, 21 і 36). Розмір пенсій збільшувався поетапно: з 01.09.2012 року – до 23%, а з 01.01.2013 року – до 35%. Водночас розміри рапніше обчислених пенсій з урахуванням доплат до попередніх розмірів пенсій та підвищень, передбачених постановою №355, не можуть перевищувати розмірів пенсій, обчислених згідно із цим Законом, з урахуванням грошового забезпечення, встановленого постановою Кабміну №1294 від 07.11.2007 року, за відповідними посадами військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу станом на 01.04.2012 року.

На підставі довідок про розмір грошового забезпечення станом на 01.04.2012 року, виданих силовими структурами, в яких військовослужбовці проходили службу, органи Пенсійного фонду України перераховували пенсії: з 01.07.2012 року – 586 тис. військовослужбовців; з 01.09.2012 – 531,1 тис., а з 01.01.2013 – 507,2 тис. Середній розмір пенсій цієї категорії осіб станом на 01.01.2013 року становив 2349,98 грн.

Хотілося б нагадати і про те, що упродовж минулого року органи Пенсійного фонду України п'ять разів перераховували пенсії у зв'язку зі зростанням прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, та сім – у зв'язку з урядовими рішеннями про підвищення розмірів пенсій. У результаті осучаснення втричі зменшилася кількість пенсіонерів, які отримують пенсію до 1000 грн. Загалом на початок 2013 року середній розмір пенсії в країні зріс до 1470,73 грн.

Чернівецька область, незважаючи на те, що є найменшою на карті України, своїм прикладом доводить дієвість обраного державою курсу на осучаснення вітчизняної пенсійної політики.

Практичне виведення нового пенсійного механізму супроводжувалося поступовим зміцненням фінансового потенціалу Фонду в області, що в свою чергу дало змогу реалізувати низку соціально важливих ініціатив у сфері пенсійного забезпечення, проголошених Президентом України.

У цьому сенсі 2012 рік був доволі насиченим та результативним для органів державної пенсійної служби. З іншого боку, для громадян, джерелом основного доходу яких є пенсія, рік позначився, так би мовити, соціальним шоком, адже кожен із них особисто відчув поліпшення матеріального становища. Середній розмір пенсії у січні 2013 року в Чернівецькій області становив 1290,65 грн, що на 18,4% більше, ніж у січні 2012 року.

Поетапне підвищення пенсійних виплат сприяло суттєвому зменшенню частки тих пенсіонерів, чий розмір пенсії встановлено на рівні прожиткового мінімуму для непрацездатних осіб: порівняно з початком минулого року їх кількість зменшилася на 39,8%. Таким чином, нині в Чернівецькій області залишається менш ніж 6,7 тис. пенсіонерів, які одержують пенсію на рівні прожиткового мінімуму, питома вага їх у загальній кількості пенсіонерів області становить лише 2,8%.

Водночас 83,1% буковинських пенсіонерів, а це понад 198,6 тис. осіб, отримують пенсійні виплати в розмірі, що коливається від прожиткового мінімуму до 1500 грн. За календарний рік частка таких пенсіонерів зросла на 34,4%. Поступово зростає чисельність пенсіонерів, які одержують пенсію в розмірі понад 1500 грн. Нині це 33,7 тис. осіб, або 14,1%, що на 5,4% більше, ніж на початок 2012 року.

МОВОЮ ЦИФР

Фінансування видатків на забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації за 2008–2012 роки, млн грн



ЩЕ ОДИН КРОК ДО ВДОСКОНАЛЕННЯ



Фахівці Пенсійного фонду постійно роз'яснюють громадянам норми пенсійного законодавства

Цьогорічний бюджет також передбачає зростання соціальних стандартів, а головне – закладено ресурси для їх належного фінансування. Запланований обсяг асигнувань Пенсійному фонду України фінансово забезпечить виконання соціальних ініціатив Президента України у сфері пенсійного забезпечення, які були запроваджені торік.

Водночас пенсійні реформи, що відбуваються нині в Україні, вимагають від науки і практики державного управління подальшого удосконалення приклад-

них основ функціонування механізму загальнообов'язкового державного пенсійного страхування, насамперед, як найшвидшого переходу до трирівневої пенсійної системи. Підсумки минулого року засвідчують: ми зробили впевнений крок до цього. Така система дасть змогу, зокрема, розподілити між трьома її складовими ризики, пов'язані зі змінами в демографічній ситуації (до чого чутливіша солідарна система) та з коливаннями в економіці її на ринку капіталів (що більше відчувається в на-

копичувальній системі). Такий розподіл ризиків дозволить зробити пенсійну систему фінансово збалансованою та стійкішою, що застрахує працівників від зниження загального рівня доходів після виходу на пенсію і є принципово важливим та вигідним для них.

Безперечно, успішний поступ перетворень у пенсійній системі доводить їх фундаментальне значення для подальшого розвитку держави, в центрі якої – конкретний індивідуум. Водночас у жодному випадку не можна допустити ставлення до змін, що відбуваються, як до модної кампанії. Адже її завдання – побудувати соціально ефективну систему пенсійного забезпечення з економічно стійкими гарантіями цивілізованого захисту наших співвітчизників.

І в цьому чи не найголовніша роль відводиться власне людині. Наніть якщо їй ще далеко до пенсійного віку, вона повинна замислитися над своїм пенсійним майбутнім, подбати про набуття страхового стажу. Кожен повинен зрозуміти, що нині відбувається в пенсійній сфері України, і усвідомити важливість пенсійного реформування особисто для себе.

Конон БАГРІЙ,

к. е. н., доцент кафедри обліку і аудиту

Чернівецького торговельно-економічного інституту
Київського національного торговельно-економічного
університету

(для «Вісника»)



ІНІЦІАТИВИ В ДІІ

РОБОЧИХ МІСЦЬ ПОБІЛЬШАЄ

У Вінниці найближчим часом планується створити сім тисяч робочих місць.

Найбільше працівників – дві тисячі – отримають роботу на новозбудованій кондитерській фабриці. Частина вінничан вже працює на ній. А після завершення монтажу технологічного обладнання виробництво запрацює на повну потужність, і буде завершено формування трудового колективу. Також триває будівництво молочного комбінату, де планують створити 500 нових робочих місць. Ще 300 осіб матимуть можливість працювати на



підприємстві з виготовлення виробів із пластмаси, яке розпочне роботу з використанням виробничих потужностей колишнього підшипникового заводу.

Додаткова робоча сила буде потрібна на низці підприємств, де збільшують виготовлення продукції за рахунок розширення потужностей. До таких, зокрема, належить фабрика з виробництва фармацевтичних виробів. Також оновлюють виробничі лінії на олієжиркомбінаті, підприємстві з виготовлення паркету та паркетної дошки. Загалом у Вінниці працюють 78 економічно активних підприємств, ще близько 25 – мають потенційні можливості для нарощування своїх потужностей.