

Наукова економічна організація «Перспектива»

МАТЕРІАЛИ
МІЖНАРОДНОЇ НАУКОВО-ПРАКТИЧНОЇ
КОНФЕРЕНЦІЇ

**СУЧАСНІ КОНЦЕПЦІЇ УПРАВЛІННЯ
СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИМ
РОЗВИТКОМ ДЕРЖАВИ**

5-6 червня 2015 року

Частина IV

м. Дніпропетровськ

УДК 338.262(063)

ББК 65.23я43

С 91

Сучасні концепції управління соціально-економічним розвитком держави: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції (м. Дніпропетровськ, 5-6 червня 2015 р.): у 4 частинах. – Дніпропетровськ: НО «Перспектива», 2015. – Ч. IV. – 128 с.

У збірнику представлені матеріали Міжнародної науково-практичної конференції «Сучасні концепції управління соціально-економічним розвитком держави». Розглядаються загальні питання економічної теорії, фінансів та страхування, банківської справи, міжнародної економіки, менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності, економіки підприємства, економіки організації та управління підприємствами, галузями та комплексами, економіки праці та управління персоналом, бухгалтерського, управлінського обліку та аудиту, фінансів та податкової політики.

Призначений для науковців, практиків, викладачів, аспірантів і студентів економічних спеціальностей, а також для широкого кола читачів.

УДК 338.262(063)

ББК 65.23я43

С 91

**Організатори конференції не завжди поділяють думку учасників.
У збірнику максимально точно відображається орфографія і пунктуація,
запропонована учасниками.**

ЗМІСТ

СЕКЦІЯ 8. ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

МОТИВАЦІЯ ЯК ФАКТОР ЕФЕКТИВНОГО УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ГАМАН Н. А.	6
СУЧАСНА СИСТЕМА ПОГЛЯДІВ НА МЕНЕДЖМЕНТ ПЕРСОНАЛУ ДИКАНЬ О. В.	9
СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЙ КАЛИНЕЦЬ К. С.	12
СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПРОБЛЕМИ РОЗВИТКУ СОЛІДАРНОЇ ПЕНСІЙНОЇ СИСТЕМИ В УКРАЇНІ СВИРИДОВСЬКА А. О.	16
ТИПОЛОГІЯ МІГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ СТУПНИЦЬКА Н. І.	19
РЕЗЕРВИ ПІДВИЩЕННЯ ПРОДУКТИВНОСТІ ПРАЦІ ШИРАЙ В. М.	22

СЕКЦІЯ 9. БУХГАЛТЕРСЬКИЙ, УПРАВЛІНСЬКИЙ ОБЛІК ТА АУДИТ

РОЛЬ ЕКОНОМІЧНОГО АНАЛІЗУ В УПРАВЛІННІ СУЧАСНИМ ПІДПРИЄМСТВОМ БАГРІЙ К. Л.	26
ЕТАПИ ОРГАНІЗАЦІЇ ВНУТРІШНЬОГОСПОДАРСЬКОГО КОНТРОЛЮ НА ПІДПРИЄМСТВАХ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ БУРДЬО І. М.	28
УПРАВЛІННЯ ГРОШОВИМИ ПОТОКАМИ ВЛАСЮК Г. О.	31
«ТЮТЮНОВА» СТАТИСТИКА В УКРАЇНІ ТА СВІТІ ГАРБУЗОВА В. С., ПИВОВАР В. В., КОПЧИКОВА І. В.	33
СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ РОСЛИННИЦТВА В УКРАЇНІ ГНАТЮК Л. В.	35
ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ АУДИТУ ФІНАНСОВОЇ ЗВІТНОСТІ, СКЛАДЕНОЇ ЗА МСФЗ ДОРИНСЬКА В. Є.	38
ПРАВОВІ ОСНОВИ ДЕРЖАВНОГО РЕГУЛЮВАННЯ ФОРМУВАННЯ РЕЗЕРВІВ ДЛЯ ВІДШКОДУВАННЯ МОЖЛИВИХ ВТРАТ ВІД АКТИВНИХ ОПЕРАЦІЙ ІВАЩУК Л. В., ДЖУЛІЙ Л. В.	41
ІСТОРІЯ СТАНОВЛЕННЯ ТА РОЗВИТКУ СУДОВО-БУХГАЛТЕРСЬКОЇ ЕКСПЕРТИЗИ В УКРАЇНІ КРИНИЦЬКА М. О.	46
ЯКІСТЬ АУДИТОРСЬКИХ ПОСЛУГ В УКРАЇНІ: СУЧАСНИЙ СТАН ТА ПЕРСПЕКТИВИ МІЩЕНКО А. Р.	49
ОСОБЛИВОСТІ ЗАСТОСУВАННЯ ЗМЕНШУВАЛЬНОГО КОЕФІЦІЄНТА ПРИ НАРАХУВАННІ ЄДИНОГО ВНЕСКУ НІКІТІНА Я. В.	51

СЕКЦІЯ 9. БУХГАЛТЕРСЬКИЙ, УПРАВЛІНСЬКИЙ ОБЛІК ТА АУДИТ

РОЛЬ ЕКОНОМІЧНОГО АНАЛІЗУ В УПРАВЛІННІ СУЧАСНИМ ПІДПРИЄМСТВОМ

БАГРІЙ К. Л.

кандидат економічних наук, доцент кафедри обліку і аудиту

Чернівецький торговельно-економічний інститут

Київського національного торговельно-економічного університету

м. Чернівці, Україна

Сучасні кризові процеси, що охопили всі сторони суспільного буття в Україні, найбільшою мірою торкнулися економічних перетворень, які найістотніше впливають на весь хід політичних, соціальних, освітніх та інших видів змін. Трансформація національної економіки відбувається непослідовно, суперечливо, часто деформовано, з низкою об'єктивних і суб'єктивних причин. Основною з них є, з одного боку, відсутність аналогів досвіду переходу до ринку за таких стартових умов, що були в Україні, а з іншого – особливий менталітет та перманентна зміна структури сил, які визначають суспільний розвиток країни.

Сучасний економічний аналіз повністю змінює свою парадигму від оціночно-статистичного до пошуково-прогностичного з вибором оптимальних управлінських рішень у зоні невизначеності та ризику. Сама ж методика конкретних аналітичних досліджень має бути наближеною до життєвих потреб підприємства, відповідати повсякденним запитам управління.

При здійсненні економічного аналізу фактори, що впливають утворюють наступні наслідкові зв'язки:

- поглиблення дослідження причинно-наслідкових зв'язків і досягнення максимальної детермінації дії важелів управління та менеджменту;
- адаптації у зовнішньому економіко-правовому та соціально-політичному й екологічному середовищах;
- розширення об'єктів економічного аналізу на макро- і мікроекономічних рівнях;
- підвищення оперативності й розширення результативного поля варіантів аналітичних висновків і пропозицій;
- підвищення економічності та дієвості реалізації аналітичних досліджень.

Саме за такими якісними змінами економічний аналіз може набути того визнання, яке втрачене.

Ефективне досягнення мети підприємства здійснюється шляхом планування, організації, мотивації і контролю за ресурсами, а система управління забезпечує умови, необхідні для реалізації поставлених цілей, при чому вирішальне місце належить економічним методам цілеспрямованої дії на об'єкт управління.

Спектр завдань сучасного економічного аналізу передбачає:

- оперативну оцінку економічної ситуації внутрішнього та зовнішнього середовища за станом, який склався чи може скластися;
- постійний моніторинг відхилень показників оперативного управління від їх регламентних значень за місцем, причинами та відповідальністю осіб;
- подання оперативної аналітичної інформації органам управління за визначеними регламентами чи на запит користувачів;
- обґрунтування заходів та підготовку варіантів рішень.

Слід зауважити, що пріоритетом у діяльності всіх структур управління національної економіки є досягнення стійкого економічного зростання підвідомчих підрозділів. Ринкове реформування через механізм макроекономічної політики створює необхідні, але недостатні умови для забезпечення сталого розвитку.

Економічне зростання слід визначати за кількісними та якісними параметрами. Найхарактернішими для такого аналізу можуть бути кількісні показники: приросту валового внутрішнього продукту, національного доходу, валового виробництва продукції тощо, і якісні: зниження рівнів інфляції, бюджетного дефіциту, безробіття та ін.

Для забезпечення економічного зростання підприємств слід оцінити середовище, виявити причини і чинники, що визначають можливість і резерви досягнення позитивних змін. Найхарактернішими для сучасних підприємств проблемами, які перешкоджають їх ефективному функціонуванню, є: неефективність системи управління підприємством; низький рівень відповідальності керівників; незабезпеченість єдності підприємства як майнового комплексу; відсутність ефективних систем підтримки та захисту підприємництва від недобросовісної конкуренції.

Активність підприємства у зовнішньому економічному середовищі можна оцінювати за кількісними параметрами, а саме за:

- масштабами партнерських відносин на внутрішньому та зовнішньому ринку країни;
- зміною питомої ваги підприємства на ринку продукції (робіт, послуг);
- обсягом зовнішньоекономічного обороту;
- приростом кількості робочих місць;
- динамікою фондової активності.

Якісними параметрами ділової активності підприємств у зовнішньому економічному середовищі можуть бути:

- імідж підприємства, його ділова репутація;
- соціальна активність підприємства, яка виражається у його участі у вирішенні складних соціальних завдань подолання безробіття, соціального захисту, формуванні соціальної інфраструктури у районах його місцезнаходження;
- природоохоронна активність підприємства, яка виражається у створенні екологічно чистих виробництв, фінансуванні рекреаційних програм, боротьбі зі шкідливими викидами та забрудненням навколишнього середовища.

Для результативного управління визначальним є своєчасність прийнятих рішень та їх реалізації. У цьому аспекті є великі можливості, оскільки значно розширилась аналітична база сучасної системи обліку і статистики, створено нові комп'ютерні технології збирання, оброблення економічної інформації.

Отже, економічний аналіз на підприємстві є важливим елементом та дієвим засобом виявлення внутрішньогосподарських резервів, основою розробки науково обґрунтованих управлінських рішень, інструментом контролю за їх виконанням та результативністю роботи підприємства.

ЕТАПИ ОРГАНІЗАЦІЇ ВНУТРІШНЬОГОСПОДАРСЬКОГО КОНТРОЛЮ НА ПІДПРИЄМСТВАХ БУДІВЕЛЬНОЇ ГАЛУЗІ

БУРДЬО І. М.

аспірант кафедри обліку і аудиту

Львівський інститут банківської справи

Університету банківської справи

Національного банку України

м. Київ, Україна

Прийняття вірного управлінського рішення при здійсненні діяльності підприємствами будівництва – неодмінна умова ефективного використання фінансових ресурсів організації та її ринкової стабільності і процвітання. У свою чергу, прийняття управлінських рішень на підприємстві залежить від системи внутрішньогосподарського контролю, який дозволяє як виявити наявні проблеми у розподілі ресурсів так і попередити можливі ризики.

Організація ефективно функціонуючої системи внутрішньогосподарського контролю – це складний багатоступінчастий процес, що включає наступні етапи:

Етап 1. Розробка і документальне закріплення ділової концепції організації (що собою представляє організація, які її цілі, що вона може, у якій області має конкурентні переваги, яке бажане місце на ринку), а також комплексу заходів, здатного привести цю ділову концепцію до розвитку й удосконалення організації,